

**КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА
«ОДЕСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕДАГОГІЧНИХ
ПРАЦІВНИКІВ»**

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
на 2026-2030 роки**

Розглянуто та затверджено на
засіданні РАДИ «КУ ОЦПРПП»
від 15.01.2026 № 1

ВСТУП

Стратегія розвитку Комунальної Установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» спрямована в площину цінностей, компетентнісного розвитку педагогів, варіативності й відкритості освітній діяльності, зумовлює модернізацію чинників, які впливають на якість процесу, зміст, форми і методи надання педагогами освітніх послуг, прийняття управлінських рішень.

Основними завданнями центру є сприяння професійному розвитку педагогів, їх психологічна підтримка та консультування.

Інноваційний характер здійснюваних в освіті змін вимагає нових підходів до організації методичної, супервізійної, консультативної роботи.

Особлива увага приділятиметься координаційній діяльності, в основі якої лежить супровід процесів реформування в освіті, підтримка інновацій, поширення прогресивного педагогічного досвіду з орієнтацією на перспективу.

Місія:

- забезпечення ефективного та якісного консультативного супроводу освітнього процесу;
- створення оптимальних умов для професійного удосконалення, фахового росту та розвитку педагогічних працівників;
- розробка якісних науково-методичних продуктів;
- формування позитивного іміджу педагогічної діяльності;
- супровід процесу оперативного реагування педагогів на виклики реформи галузі та реалізації Концепції «Нова українська школа».

Цінності:

- інноваційність та креативність;
- лідерство та командна робота;
- взаємодія та співпраця.

Принципи діяльності:

- відповідності якості освіти вимогам педагогічної теорії та практики;
- підвищення якості освіти через освоєння інноваційних педагогічних технологій;
- постійного вдосконалення консультативно-супервізійних послуг;
- гуманності в контексті добровільності участі в інноваційній діяльності;
- істинної демократії, а саме: щодо створення умов, які забезпечують максимальну можливість для розвитку ініціативи, саморозвитку;
- самореалізації, а саме: створення сприятливих умов для інтелектуальної, емоційно-вольової сфери розвитку особистості;
- академічної доброчесності та свободи;
- варіативності вибору способу самореалізації.

Візія Центру

Високопрофесійний, ефективний, активний, успішний педагог, що впроваджує інновації, уміло користується педагогічними технологіями, оперує сучасними та традиційними формами, методами й засобами навчання; творча атмосфера співпраці, здоровий мікроклімат у кожному педагогічному колективі, і як наслідок – успішний випускник Нової української школи.

Мета:

Надання якісних консультативно-супервізійних послуг, розвиток фахових навичок, систематичне підвищення кваліфікації, професійного рівня працівників шляхом консультативної та інформаційної діяльності відповідно до суспільних потреб, зумовлених розвитком української держави.

Цілі та завдання:

- узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників;
- координація діяльності професійних спільнот педагогічних працівників;

- формування та оприлюднення баз даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, інших джерел інформації (вебресурсів), необхідних для професійного розвитку педагогічних працівників;
- забезпечення надання психологічної підтримки педагогічним працівникам;
- організація та проведення консультування педагогічних працівників, зокрема з питань:
 - планування та визначення траєкторії їх професійного розвитку;
 - проведення супервізії;
 - розроблення документів закладу освіти;
 - особливостей організації освітнього процесу за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання;
 - впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти і нових освітніх технологій.

Основні (пріоритетні) напрямки діяльності

- Управлінські процеси. Організаційні заходи.

Розробка внутрішньої системи забезпечення якості роботи, ефективного надання послуг.

- Кадровий потенціал.

Постійне навчання прогресивного, творчого та креативного колективу фахівців Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників».

- Зміст діяльності. Спектр послуг.

Створення єдиної, цілісної, динамічної системи надання послуг з метою максимального задоволення потреб педагогічних працівників громади міста Одеси.

- Освітнє середовище.

Створення оптимальних матеріально-технічних умов для здійснення безпосередніх функцій діяльності КУ «ОЦПРПП», організація та проведення заходів щодо професійного розвитку педагогічних працівників.

Термін реалізації Стратегії – 5 років, крім того, безпосереднє її впровадження здійснюватиметься кількома етапами:

Етап	Термін здійснення	Зміст	Очікувані результати
I	січень 2026 р.	Аналіз наявного стану роботи. Обговорення Стратегії та її затвердження. Планування на рік.	План роботи

II	січень 2026 р.	Апробація Стратегії. Поточне коригування. Виявлення та усунення недоліків. Поточне планування.	Якісна реалізація Стратегії, її інтерактивне вдосконалення
III	2026-2030 р.р.	Реалізація Стратегії. Систематичний моніторинг. Поточне узагальнення та щорічний звіт про діяльність та виконання Стратегії розвитку КУ «ОЦПРПП», його оприлюднення. Коригування роботи на кожен рік.	Якісна реалізація Стратегії, її інтерактивне вдосконалення
IV	грудень 2030 р.	Грунтовний аналіз якості реалізації Стратегії. Планування подальшого розвитку системи роботи на підставі результатів Стратегії.	Досягнення поставлених мети, цілей та завдань. Матеріали для подальшого планування

ЗАХОДИ З РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

ПРІОРИТЕТ 1: УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1.1: Оптимізація управлінських процесів, налагодження організації діяльності (управлінська діяльність).

Операційна ціль 1.1.1: Організаційна та інформаційно-аналітична діяльність КУ «ОЦПРПП» по забезпеченню якості роботи установи.

№ з/п	Завдання	Терміни реалізації	Очікувані результати
1.1.1.1.	Наявність Стратегії розвитку та системи планування діяльності КУ «ОЦПРПП», моніторинг виконання поставлених цілей і завдань.	2026-2030 р.р.	Річний план роботи установи реалізує Стратегію розвитку, враховує результати моніторингу педагогічних працівників. Щорічний звіт про реалізацію Стратегії розвитку.
1.1.1.2.	Обізнаність працівників КУ «ОЦПРПП» з вимогами охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правилами поведінки в умовах надзвичайних ситуацій.	Щорічно, протягом дії Стратегії	Створення здорового, безпечного та комфортного середовища для роботи працівників КУ «ОЦПРПП»
1.1.1.3.	Організація роботи центру на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці працівників установи, взаємодії КУ «ОЦПРПП» з місцевою громадою.	Щорічно, протягом дії Стратегії	Правила внутрішнього трудового розпорядку установи відповідають чинному законодавству України. Формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності.

ПРІОРИТЕТ 2: КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2.1: *Ефективна діяльність фахівців, наявність якісного кадрового потенціалу.*

Операційна ціль 2.1.1: *Формування потужного, прогресивного, творчого та креативного колективу фахівців.*

№ з/п	Завдання	Терміни реалізації	Очікувані результати
2.1.1.1.	Поглиблення знань, зацікавленість новинками професійної сфери шляхом проходження підвищення кваліфікації, онлайн-навчань, вебінарів, семінарів та інших форм роботи.	Щорічно, протягом дії Стратегії	Безперервне навчання (саморозвиток) педагогічних працівників КУ «ОЦПРПП». Зростання кількості форм методичної роботи, у яких взяли участь педагогічні працівники КУ «ОЦПРПП» для підвищення свого фахового рівня.
2.1.1.2.	Ефективність планування педагогічними працівниками КУ «ОЦПРПП» своєї діяльності, використання сучасних освітніх підходів до консультування педагогічних працівників та проведення заходів з метою формування ключових компетентностей педагогів.	Щорічно, протягом дії Стратегії	Ефективне та якісне консультування. Урізноманітнення форм і методів щодо проведення заходів. Зростання кількості якісно проведених консультацій та заходів.
2.1.1.3.	Розробка рекомендацій для педагогічних працівників закладів освіти комунальної власності територіальної	Щорічно, протягом дії Стратегії за запитами педагогічних працівників	Наявність «Кейсу методичних знахідок» (кількість та тематика виданих рекомендацій) для використання в роботі педагогічними працівниками ЗДО, ЗЗСО,

	громади міста Одеси.		ЗПО.
2.1.1.4.	Робота закритої психологічної студії «ART-простір» для працівників КУ «ОЦПРПП»	Щорічно, за окремим планом	Оволодіння способами самозбереження психічного здоров'я, запобігання професійному вигоранню та керування власними емоціями.
2.1.1.5.	Проведення практикуму по ІКТ «Використання хмарних технологій у практиці роботи працівників КУ «ОЦПРПП».	Щорічно, за окремим планом	Здатність орієнтуватися в сучасному інформаційно-цифровому просторі; ефективно використовувати наявні та створювати (за потреби) нові електронні (цифрові) ресурси.
2.1.1.6.	Формування позитивного іміджу КУ «ОЦПРПП».	Щорічно, протягом дії Стратегії	Поширення практичного досвіду працівників центру на регіональному, всеукраїнському та міжнародному рівні (кількість виступів в ЗМІ, кількість надрукованих видань, статей і т.д. та їх тематика).

ПРІОРИТЕТ 3: ЗМІСТ ДІЯЛЬНОСТІ. СПЕКТР ПОСЛУГ.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3.1: *Якісне надання послуг педагогічним працівникам (спектр освітніх послуг).*

Операційна ціль 3.1.1: *Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників та (як наслідок) формування й оприлюднення на власному вебсайті бази даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, інших джерел інформації (вебресурси), необхідних для професійного розвитку педагогічних працівників.*

з/п	Завдання	Терміни реалізації	Очікувані результати
3.1.1.1.	Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інших джерел інформації (web-ресурсів), необхідних для професійного розвитку педагогічних працівників, та їх	Постійно, протягом дії Стратегії	Тісна співпраця із суб'єктами підвищення кваліфікації. Постійне оновлення бази програм підвищення кваліфікації на сайті КУ

	оприлюднення на сайті КУ «ОЦПРПП».		«ОЦПРПП». Кількість педагогічних працівників, які звертались за консультацією щодо тематики, суб'єкту, виду та форм підвищення кваліфікації.
3.1.1.2.	Консультавання педагогів з метою забезпечення умов для створення конкурентного середовища на ринку послуг з підвищення кваліфікації.		
3.1.1.3.	Сприяння підвищенню рівня професійної майстерності та кваліфікації педагогічних працівників шляхом організації та проведення тренінгів, майстер-класів, семінарів-практикумів, конференцій, фестивалів тощо		

Операційна ціль 3.1.2: Організація та проведення заходів, консультування педагогічних працівників, зокрема з питань планування та визначення траєкторії їх професійного розвитку, проведення супервізії, розроблення документів закладу освіти, особливостей організації освітнього процесу з різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання, впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти і нових освітніх технологій.

№ з/п	Завдання	Терміни реалізації	Очікувані результати
3.1.2.1.	Надання консультативної підтримки педагогічним працівниками з питань самооцінювання власної педагогічної майстерності та визначення траєкторії професійного розвитку.	Постійно, протягом дії Стратегії	Підвищення рівня майстерності педагогів шляхом персоніфікованого підходу.
3.1.2.2.	Забезпечення супервізії (супроводу та підтримки) педагогічних працівників.	Постійно, протягом дії Стратегії	
3.1.2.3.	Консультативно-інформаційний супровід щодо проходження вчителями сертифікації, щодо участі педагогів у конкурсах професійної	Постійно, протягом дії Стратегії (за запитами педагогічних працівників).	Зростання частки педагогічних працівників, які пройшли сертифікацію, стали переможцями

	майстерності, освітніх проєктах, грантах та інше.		конкурсів фахової майстерності, освітніх проєктів та грантів.
3.1.2.4.	Професійна підтримка педагогічних працівників з питань <u>впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного</u> підходів до навчання здобувачів освіти і <u>нових освітніх технологій</u> .	Постійно, протягом дії Стратегії	Розвиток та удосконалення умінь і навичок педагогічних працівників щодо роботи в інформаційно-цифровому, інклюзивному, розвиваючому та мотивуючому до навчання освітньому середовищі. Використання освітніх технологій, у тому числі інформаційно-комунікаційних та дистанційних (у разі потреби).
3.1.2.5.	Надання методичної допомоги в розробленні внутрішніх документів закладу освіти, освітніх програм, авторських навчальних програм з навчальних предметів, інтегрованих курсів та інше.	(За запитами педагогічних працівників)	Розробка якісних науково-методичних продуктів.
3.1.2.6.	Реалізація проєкту професійного розвитку педагогів «Організаційно-методичний інструментарій для педагогів по впровадженню Державного стандарту профільної середньої освіти».	2026-2030 р.р.	Супровід процесу оперативного реагування педагогів на виклики реформи галузі та реалізації концепції «Нової української школи».

Операційна ціль 3.1.3: Координація діяльності професійних спільнот педагогічних працівників.

№ з/п	Завдання	Терміни реалізації	Очікувані результати
3.1.3.1.	Організація роботи та координація діяльності тематичних об'єднань педагогічних працівників закладів освіти комунальної власності територіальної громади міста Одеси	(За запитами педагогічних працівників, відповідно до проведеного щорічного анкетування педагогів)	Оновлення системи методичних заходів щодо розвитку професійної компетентності, інтелектуального потенціалу педагогів. Підвищення рівня майстерності педагогів шляхом
3.1.3.2.	Планування роботи фахових професійних спільнот педагогічних працівників закладів освіти комунальної власності територіальної громади міста Одеси	Щорічно, протягом дії Стратегії	персоніфікованого підходу. Наявність електронної бази поширення практичного досвіду педагогічних працівників закладів освіти комунальної власності територіальної громади міста Одеси
3.1.3.4.	Продовження реалізації проєктів для молодих педагогів ЗЗСО, ЗДО, ЗПО.	Щорічно, протягом дії Стратегії	Професійне зростання педагогів

Операційна ціль 3.1.4: Забезпечення надання психологічної підтримки педагогічних працівників.

№ з/п	Завдання	Терміни реалізації	Очікувані результати
3.1.4.1.	Психоемоційна підтримка педагогічних працівників шляхом проведення індивідуальних та групових консультацій, тренінгів, діагностичних замірів, рефлексивних зустрічей, супервізій.	Постійно, протягом дії Стратегії	Підвищення рівня професійної обізнаності педагогічних працівників у психологічних категоріях. Успішна
3.1.4.2.	Формування психологічної грамотності та психологічної		

	компетентності педагогічних працівників через психологічну просвіту та використання інтерактивних форм діяльності.		адаптація професійної діяльності педагогічних працівників до процесів реформування в галузі освіти.
3.1.4.3.	Розробка та проведення системи тренінгових занять та організаційно-діяльнісних ігор з психологічного проєктування професійного становлення молодих педагогів.		Кількість проведених заходів,
3.1.4.4.	Розробка та проведення системи тренінгів управлінської діяльності «Психологічна підготовка керівника закладу освіти до роботи в умовах соціокультурних змін».		тренінгів, супервізій, консультацій щодо формування психологічної та емоційно-етичної компетентності педагогічних працівників.

Операційна ціль 3.1.5: Налагодження партнерських зв'язків КУ «ОЦПРПП» з іншими закладами та установами.

№ з/п	Завдання	Терміни реалізації	Очікувані результати
3.1.5.1	Взаємодія та співпраця з органами та установами системи освіти, закладами освіти, окремими педагогічними працівниками щодо розбудови внутрішньої та зовнішньої системи освіти.	Постійно, протягом дії Стратегії	Досягнення ефективного результату процесу динамізації партнерських відносин КУ «ОЦПРПП». Кількість реалізованих програм, проєктів. Кількість проведених спільних заходів та їх тематика.
3.1.5.2.	Установлення зв'язків із партнерами за кордоном, міжнародними освітніми організаціями, закладами освіти, науковими установами зарубіжних країн.		
3.1.5.3.	Продовження співпраці з органами місцевого самоврядування, установами та організаціями міста Одеси.		

ПРІОРИТЕТ 4: ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4.1: Створення оптимальних та безпечних матеріально-технічних умов для здійснення безпосередніх функцій діяльності КУ «ОЦПРПП», у тому числі для організації та проведення заходів з професійного розвитку педагогічних працівників.

Операційна ціль 4.1.1: Забезпечення належних матеріально-технічних умов для роботи фахівців установи та надання освітніх послуг.

№ з/п	Завдання	Терміни реалізації	Очікувані результати
4.1.1.1.	Забезпечення працівників КУ «ОЦПРПП» сучасним, зручним та безпечним робочим місцем.	Постійно, протягом дії Стратегії	Створення здорового, безпечного та комфортного середовища центру.
4.1.1.2.	Придбання засобів для проведення тренінгів та інших заходів	Постійно, протягом дії Стратегії	Створення оптимальних умов для проведення заходів, тренінгів, індивідуальних консультацій.
4.1.1.3	Створення «Тренінгової кімнати», «Кабінету психолога»	При наявності приміщення протягом дії Стратегії	
4.1.1.4.	Існування діджиталізованого освітнього простору взаємодії, звітності та соціально-культурної комунікації.	Постійно, протягом дії Стратегії	Функціонування офіційного сайту КУ «ОЦПРПП». Покращення та осучаснення форм і методів при проведенні онлайн звітності та заходів.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Якісне виконання Стратегії забезпечить:

- підвищення рівня фахової компетентності педагогічних працівників;
- оновлення змісту навчально-методичної діяльності, консультативно-супервізійної роботи;
- ефективне впровадження освітніх інновацій, інформаційних технологій в освітній процес сприятиме якісній системі єдиного інформаційного простору;
- зростання професійної майстерності та загальної культури педагогічних і керівних кадрів;
- ефективне та якісне консультування;
- створення оптимальних умов для професійного вдосконалення, фахового росту та розвитку педагогічних працівників закладів освіти;
- створення психологічного комфорту як однієї з умов розвитку творчої ініціативи та академічної свободи педагогічних працівників;
- розробка якісних науково-методичних продуктів;
- формування позитивного іміджу КУ «ОЦПРПП»;
- супровід процесу оперативного реагування педагогів на виклики реформи галузі та реалізації концепції «Нової української школи».